

Grandes Ríos y Derecho del Trabajo

Great Rivers and Labour Law

Libro homenaje al profesor Marcel Silva Romero

Consejo editorial**GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA**

DIRECTOR GENERAL DE PUBLICACIONES

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia. Magistrado (Supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia

JOSÉ LUJÁN ALCARAZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada. Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social

MARÍA NIEVES MORENO VIDA

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

CRISTINA SÁNCHEZ-RODAS NAVARRO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

Consejo Científico**JAIME CABEZA PEREIRO**

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo

FAUSTINO CAVAS MARTÍNEZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Murcia

MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada

JUAN JOSÉ FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

JESÚS MARTÍNEZ GIRÓN

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de A Coruña

CAROLINA MARTÍNEZ MORENO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Oviedo

JESÚS MERCADER UGUINA

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III

ANTONIO OJEDA AVILÉS

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla

MARGARITA RAMOS QUINTANA

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de La Laguna

PILAR RIVAS VALLEJO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Barcelona

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

CARMEN SÁEZ LARA

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Córdoba

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO

Magistrado del Tribunal Supremo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (exc.)

ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Jaume I

ANTONIO OJEDA-AVILÉS

(DIR.)

HUMBERTO VILLASMIL PRIETO

LEONARDO CORREDOR AVENDAÑO

LUIS ALBERTO TORRES TARAZONA

(EDS.ACS.)

Grandes Ríos y Derecho del Trabajo

Great Rivers and Labour Law

Autores:

JORGE BARBOZA FRANCO

MIGUEL F. CANESSA MONTEJO

CÉSAR AUGUSTO CARBALLO MENA

LEONARDO CORREDOR AVENDAÑO

WOLFGANG DÄUBLER

GEORGENOR DE SOUSA FRANCO FILHO

KATHERINE LIPPEL

CRISTINA MANGARELLI

GABRIELA MORALES OROZCO

ROLANDO MURGAS TORRAZZA

BARB NEIS

LUCA NOGLER

ANTONIO OJEDA AVILÉS

RAFAEL RODRÍGUEZ MESA

MICHAEL SELMI

DESAI SHAN

MARCEL SILVA ROMERO

VASCO TORRES DE LEÓN

LUIS ALBERTO TORRES TARAZONA

OSCAR VARGAS VELARDE

HUMBERTO VILLASMIL PRIETO

JAIRO VILLEGAS ARBELÁEZ

Libro homenaje al profesor M. Silva Romero



Instituto Europeo de
Relaciones Industriales



Edita:

Ediciones Laborum, S.L.

Avda. Gutiérrez Mellado, 9 - Planta 3ª, Oficina 21 - 30008 Murcia

Tel.: 968 88 21 81

Fax: 968 88 70 40

E-mail: laborum@laborum.es

www.laborum.es

1.ª Edición, Ediciones Laborum S.L., 2021

ISBN Papel: 978-84-17789-77-0

Depósito Legal: MU 697-2021

© Copyright de la edición, Ediciones Laborum, 2021

© Copyright del texto sus respectivos autores, 2021

Ediciones Laborum, S.L. no comparte necesariamente los criterios manifestados por el autor/a en el trabajo publicado.

La información contenida en esta publicación constituye únicamente, y salvo error u omisión involuntarios, la opinión de su autor/a con arreglo a su leal saber y entender, opinión que subordinan tanto a los criterios que la jurisprudencia establezca, como a cualquier otro criterio mejor fundado.

Ni el editor, ni los autores, pueden responsabilizarse de las consecuencias, favorables o desfavorables, de actuaciones basadas en las opiniones o informaciones contenidas en esta publicación.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley.

Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 o 93 272 04 45).

SUMARIO

SEMBLANZA DE MARCEL SILVA ROMERO, EL DIFERENTE	13
--	----

PARTE I. GENERALIDADES

CAPÍTULO 1. PANORAMA DESDE EL PUENTE	19
---	-----------

1. ¿Doble faz de los grandes ríos, o refuerzo integrado del Derecho del Trabajo?.....	19
2. Derechos humanos antes del Derecho del Trabajo: la época de la América colonial.....	22
2.1. Pescadores del río de las Perlas y alrededores.....	23
2.2. Explotación de los bogas del río Magdalena: la Visita y Ordenanza de 1560	25
2.3. Sindicación.....	28
3. Mediación y arbitraje	30
4. Salud y seguridad en el trabajo marítimo	35
5. Negociación colectiva	37

PARTE II. RÍO MAGDALENA

CAPÍTULO 2. DE LA NEGOCIACION LABORAL DE LOS NEGROS Y ZAMBOS DEL RIO MAGDALENA.....	43
--	-----------

1. Presentación	43
2. Las condiciones materiales.....	43
3. Las condiciones de trabajo	45
4. Dos Tesis.....	46
5. Características centrales del contrato sindical.....	48
6. La reconstrucción o destrucción del contrato sindical	49
7. Bibliografía	50

CAPÍTULO 3. EL CARIBE, POR LA RUTA DEL MAGDALENA, HASTA EL CORAZÓN DE COLOMBIA	51
---	-----------

1. “En el comienzo fue el verbo”: La toponimia del Caribe, el escenario de la primera disputa	51
2. El Caribe: amasijo de razas: “... Soy mestiza y no lo soy ...” (Cecilia Valdés)	61
3. Por la ruta del Magdalena hasta el corazón de Colombia	65
4. Los bogas en los cuadernos de viaje de los visitantes	69

CAPÍTULO 4. LA HUELGA DE LA FEDENAL DE 1946: ENTRE LA REPRESIÓN Y LA DESCOMPOSICIÓN INTERNA DEL MOVIMIENTO SINDICAL. HISTORIAS QUE SE REPITEN	73
--	-----------

1. Introducción.....	73
----------------------	----

2. Antecedentes jurídicos y sociales a la huelga de FEDENAL de 1945	76
3. La huelga de FEDENAL de 1945	80
4. Del desarrollo del conflicto y del fallo arbitral.....	82
5. Aspectos de relevancia jurídica.....	86
6. Como conclusiones	89
CAPÍTULO 5. LEGISLACIÓN FLUVIAL EN COLOMBIA Y SU RELACIÓN CON EL DERECHO DEL TRABAJO	93
1. Introducción.....	93
2. Regulación nacional.....	94
4. Regulación Internacional	102
5. Trascendencia del trabajo en el Río Magdalena.....	103
CAPÍTULO 6. EL CONTRATO SINDICAL DEL RÍO MAGDALENA	111
1. Río Magdalena y contratos sindicales	112
1.1. Derecho de asociación sindical: ley de 1931.....	112
1.2. Contrato sindical: regulación legal.....	112
1.3. Contratos sindicales en el río Magdalena: ejemplos.....	112
1.4. El río Magdalena: la huelga de la FEDENAL	113
2. Contrato sindical, naturaleza, la doctrina.....	114
2.1. Profesor Marcel Silva	114
2.2. Profesor Edgar Ospina.....	115
2.3. Profesor Francisco Ostau de Lafont.....	116
3. Contrato sindical: efectos jurídicos y sindicales	116
3.1. Relación laboral, inexistencia y deslaboralización del trabajo	116
3.2. Laboralización sí... pero con el sindicato.....	117
3.3. Deslaboralización de los “afiliados” y ausencia de derechos laborales	117
3.4. Sindicato: intermediario u “oficina de personal” al servicio del empresario	117
3.5. Antecedentes y peligro de un sindicalismo especial	118
4. Contrato sindical: trabajo digno y decente	119
4.1. OIT y ONU: trabajo digno y decente	119
4.2. OIT: “luchar contra las relaciones laborales encubiertas”	119
5. Contrato sindical: inexequibilidad sobreviniente.....	119
5.1. Contrato sindical, norma legal de 1950, la actual Constitución	119
5.2. Negociación para regular las “relaciones laborales”: inconstitucionalidad sobreviniente.....	120
6. Contrato sindical: defensores e impugnadores.....	120
6.1. Contrato sindical, defensores.....	120
6.2. Modelo de sindicalismo con contrato sindical	121
6.3. Contratos sindicales: Uribe, aumento	121

6.4. Directivos de sindicato contratante de contrato sindical condenados penalmente por el delito de violar el derecho de asociación sindical:	123
6.5. Ministerio de trabajo, política omisiva.....	123
6.6. Rechazo sindical del contrato sindical	123
7. Contrato sindical, solicitud de prohibición: OCDE y acuerdo Colombia-Canadá	124
7.1. Prohibir el contrato sindical	124
7.2. El gobierno demócrata de los EEUU	125
8. Contrato sindical: derecho de sindicalización y de negociación colectiva	125
8.1. Constitución política: protección del “trabajo” “en todas sus modalidades”	125
8.2. Derecho de asociación sindical: regla general y excepción constitucional y del convenio 98.....	126
8.3. Corte constitucional y tribunal, contratistas, derecho de asociación sindical del “trabajo” “en todas sus modalidades”	126
8.4. Principio <i>pro homine</i>	126
8.5. OIT recomendación 198 sobre la relación de trabajo	128
9. Precedentes jurisprudenciales de la corte suprema de justicia de “contrato realidad” en un contrato sindical	134
9.1. De Colombian Petroleum Company	134
9.2. De Anthoc/Hospital de Neiva	134
10. Conclusiones	134
11. Bibliografía	135
CAPÍTULO 7. EL RIO MAGDALENA Y LAS LUCHAS SINDICALES EN LA PRIMERA MITAD DEL SIGLO XX	137
1. Introducción	137
2. Primeras luchas de la clase obrera en barranquilla y en la Costa Atlántica	139
2.1. Huelgas en Barranquilla y Cartagena	140
3. Organizaciones políticas y gremiales de la clase obrera y de los sectores populares de Colombia, 1910-1950	145
4. La legislación colombiana en materia laboral colectiva durante el periodo 1919-1950	147
5. El fin de las luchas sindicales en el río Magdalena	152
5.1. La destrucción de la FEDENAL	152
6. Las luchas sindicales después de la FEDENAL	153
7. Conclusiones	154

PARTE III. OTROS RÍOS DE AMÉRICA LATINA

CAPÍTULO 8. ASPECTOS DA RELAÇÃO DE TRABALHO RIBEIRINHO NO RIO AMAZONAS155

1. Introdução	156
2. Aspectos geográficos e históricos da Amazônia Brasileira	156
3. Aspectos humanos e sociais da Amazônia Brasileira	159
4. Atividades no rio Amazonas	160
4.1. Pesca	161
4.2. Turismo	162
4.3. Desmatamento	163
4.4. Comunicação regional	164
5. Questões específicas	165
5.1. Pacto Amazônico	165
5.2. O caso fazenda Brasil verde	168
6. Conclusão	170
7. Fontes consultadas	171

CAPÍTULO 9. RESEÑA HISTÓRICA DE LAS RELACIONES LABORALES DEL RÍO PARAGUAY173

1. Introducción.....	173
2. De dónde proviene el nombre del río	174
2.1. Nacimiento en el pantanal brasileño y desembocadura en el Atlántico argentino.....	175
3. Descubrimiento del Río Paraguay	176
4. Generador de poblaciones y oficios.....	177
5. Importancia geográfica y económica.....	179
6. La guerra Paraguay - Bolivia (Guerra del Chaco) y el río	180
7. Pescadores y espineleros.....	181
8. Canoeros.....	182
9. El personal de navegación	182
10. Breve síntesis de la aparición y reorganización de gremios de obreros marítimos	184
11. Actualidad de las relaciones laborales generadas en el Río Paraguay	184

CAPÍTULO 10. LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA HIDROVÍA PARAGUAY-PARANÁ.....187

1. Introducción.....	187
2. El Acuerdo de Transporte Fluvial de la Hidrovía Paraguay-Paraná y su importancia económica	188
3. Panorama laboral en la Hidrovía Paraguay-Paraná.....	192

3.1. Edad mínima	193
3.2. Contrato de trabajo	197
3.3. Salario	200
3.4. Tiempo de trabajo	203
4. Reflexiones finales	207
CAPÍTULO 11. FAENAS QUE EL ORINOCO VERTEBRA: LA MIRADA DE MARCOS VARGAS	209
1. In memoriam	209
2. Preámbulo	209
3. <i>Canaima</i> / Rómulo Gallegos: último capítulo	211
4. Apéndice	222
4.1. Breves notas sobre el Orinoco, sus bogas y marineros	222
4.2. Cronología del régimen jurídico del trabajo fluvial	226
CAPÍTULO 12. EL SIGNIFICADO DEL RÍO CHAGRES PARA PANAMÁ Y EL MUNDO	229
1. Presentación	229
2. El río Chagres: ruta de tránsito y fuente de vida	230
3. Movimientos obreros y conflictos colectivos en la ruta del río Chagres	242
3.1. Introducción	242
3.2. El período anterior a la construcción del ferrocarril transístmico (hasta 1850)	243
3.3. Período de la construcción del ferrocarril hasta el inicio de las obras del canal francés (1850-1880)	243
3.4. Periodo de la construcción del canal (1880-1914)	244
3.5. Durante los inicios de funcionamiento del canal	246
4. Legislación laboral en la ruta del Chagres por el Canal de Panamá	247
4.1. Introducción	247
4.2. Peculiaridades del régimen laboral de la ACP por su génesis y desarrollo	248
4.2.1. Los elementos que marcaron la impronta laboral del canal de Panamá	249
4.2.2. Las presiones sobre el régimen laboral de apartheid	252
4.2.3. El nuevo régimen de servicio civil estadounidense y la panameñización del canal	253
4.3. La normativa laboral del canal de Panamá	254
4.3.1. Régimen laboral especial, desarrollado por ley y reglamentos	255
4.3.2. Plan general de empleo; mantenimiento de condiciones y derechos similares a 1999; contratación preferente de panameños y utilización de convenciones colectivas vigentes	256
4.3.3. Funcionamiento ininterrumpido (prohibición de huelga)	258

4.4. Conflictos laborales serán dirimidos de acuerdo a la ley	260
4.5. El arbitraje es la última instancia administrativa	260
CAPÍTULO 13. EL RÍO DE LA PLATA Y LAS RELACIONES LABORALES ...	263
1. Introducción.....	263
2. Características del sistema uruguayo de relaciones laborales	265
3. Marco normativo de algunos trabajos dependientes en el Río de la Plata.....	266
4. Transporte de pasajeros y bienes en el Río de la Plata. Trabajo marítimo	267
4.1. Condiciones de trabajo de los trabajadores del transporte por el Río de la Plata (Consejo de Salarios Grupo 13, Subgrupo 09 “Transporte marítimo”)	268
4.2. Condiciones de trabajo de los trabajadores de la empresa Buquebus (convenio colectivo de empresa de 26.6.2019)	272
5. Las condiciones de trabajo en la pesca en el Río de la Plata.....	277
6. Trabajo portuario	281
7. Reflexiones finales.....	283

PARTE IV. GRANDES RÍOS DE AMÉRICA DEL NORTE

CAPÍTULO 14. THE RIVER PILOTS ON THE MISSISSIPPI.....	285
1. Abstract	285
2. Introduction	285
3. The Mississippi River	286
4. The River Pilots	287
5. The Power of the Associations	290
6. The Legal Challenges.....	292
7. Conclusion	295
CAPÍTULO 15. WORKING ON THE GREAT LAKES AND ST. LAWRENCE SEAWAY: THE NEED TO ENHANCE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROTECTION FOR CANADIAN SEAFARERS	297
1. Summary	297
2. Introduction	298
3. Health and safety hazards in the water transportation sector	300
4. Maritime OHS legal protections in Canada	302
5. Regulatory weaknesses in OHS legal protections for Canadian Seaway seafarers.....	303
5.1. Limited right to rest	303
5.2. Restricted shore-leave opportunities	306
5.3. Restrictions on seafarers’ right to refuse dangerous work	307
6. Conclusion	309
7. Acknowledgements	311

PARTE V. GRANDES RÍOS DE EUROPA

CAPÍTULO 16. EL RIN – ¿UN RÍO QUE PERTENECE A TODOS?..... 313

1. La cuestión de partida	313
2. De la edad media a los acuerdos de Mainz y de Mannheim.....	314
2.1. El dominio de los gobernantes territoriales	314
2.2. La época de la Revolución francesa.....	315
2.3. La era de la liberalización bajo el paraguas de la monarquía	316
2.4. El Acuerdo de Mainz de 1831	316
2.5. La evolución hasta el Acuerdo de Mannheim de 1868	317
3. El acuerdo de Mannheim de 1868	317
3.1. Libertad de navegación.....	317
3.2. La relación con los derechos de importación y exportación	318
3.3. Preceptos de seguridad	318
3.4. La Comisión Central para la Navegación del Rin (CCNR)	319
3.5. Los tribunales de navegación del Rin	320
4. El convenio de Seguridad Social de los bateleros del Rin.....	321
4.1. Advertencia preliminar	321
4.2. La génesis del primer Convenio	321
4.3. La evolución posterior.....	322
5. El acuerdo sobre condiciones de trabajo de los bateleros del Rin	324
5.1. Fundamentación jurídica	324
5.2. Ámbito de aplicación.....	324
5.3. Normas relativas al contenido: el tiempo de trabajo	325
5.4. Normas relativas al contenido: tripulación mínima	326
5.5. Problemas de interpretación	326
6. Valoración.....	326

CAPÍTULO 17. DALLA DONAU ALL DUNĂREA: VIAGGIO IN CERCA DEL LAVORO LUNGO IL DANUBIO 329

1. Premessa	329
2. L'era della navigazione a vapore (<i>Donaumonarchie</i>)	331
3. L' <i>homo mitteleuropae</i> s e la concettualizzazione del mercato del lavoro	340
4. Dalla Vienna rossa al lavoro forzato.....	342
5. L'era della navigazione a motore	346
6. Il cuore del bacino ideografico del Danubio: una delle catene di lavoro manifatturiero più performanti del mondo.....	347
7. Il Danubio "consumato" al rallentatore: il lavoro per le crociere	351

CAPÍTULO 18. EL RÍO GUADALQUIVIR EN LA CARRERA DE INDIAS Y EN EL COMIENZO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA..... 355

1. La dimensión intercontinental del Guadalquivir.....	355
--	-----

2. El monopolio del comercio con el Nuevo Mundo y la Casa de Contratación de las Indias: antecedentes y novedades	356
2.1. Las flotas de la Carrera de Indias	356
2.2. Un órgano administrativo para la navegación con América	359
2.3. La unificación del pago de impuestos en la aduana de Sevilla	360
2.4. La atención a la formación profesional de los pilotos de la travesía	361
2.5. El tribunal y la cárcel del órgano administrativo	363
3. Corporaciones de armadores y de marinos	363
3.1. De armadores: la Universidad de Cargadores a Indias	363
3.2. De marinos: la Universidad de Mareantes	365
3.3. El tribunal del Consulado de Cargadores	368
3.4. Conflicto y negociación colectiva	369
4. El período intermedio	371
5. La mediación de la Cámara de Comercio en el conflicto fluvial del moderno Guadalquivir	372
5.1. Mediaciones de la Cámara de Comercio de Sevilla a principios del siglo XX	372
5.2. La mediación en el conflicto del puerto	375
6. El acuerdo entre los gremios empresariales de madera y carbón con el sindicato portuario	377
7. Las negociaciones entre otros gremios empresariales y el sindicato de marineros y estibadores	378
8. Las protestas empresariales por las nuevas tarifas de salarios en el puerto	381
9. Las protestas de los trabajadores	382
10. Generalización del conflicto con la Primera Guerra Mundial	383